

Compte rendu CTSD 09.04.2021

Réforme de l'adaptation des structures de la DDSP du Val d'Oise

ALLIANCE souligne certaines incohérences de cette adaptation, preuve en est l'organigramme du commissariat de Jouy Le Moutier indiquant que dorénavant la chaîne hiérarchique, donc un commandant et un major exceptionnel ne gèreront plus qu'une seule secrétaire administrative alors qu'auparavant ils avaient en gestion 41 effectifs. ALLIANCE demande donc à être associé à la future réécriture de la cartographie cible des Majors MEEF et RULP pour éviter ce genre de désagrément et ainsi éviter de pénaliser les effectifs. Cette réécriture qui nous l'espérons permettra également d'augmenter le volume d'avancement.

Mise en œuvre du cycle horaire de travail « binaire » au sein de la BST de Cergy et de la BAC d'Enghien (jour et nuit) suite à l'expérimentation

L'expérimentation ayant duré plus d'un an et demi la majorité des collègues est favorable au maintien de ce cycle. Après délibération le cycle binaire est adopté à l'unanimité pour la BST Cergy et pour la BAC Enghien

Bilan relatif au versement de la prime de résultats exceptionnels (PRE) en 2020

ALLIANCE demande un visuel sur la répartition de la PRE par service.

Questions diverses

La crise sanitaire :

ALLIANCE fait remarquer que malgré le contexte sanitaire plus que tendu il n'y a pas de CHSCT extraordinaire de prévu.

ALLIANCE dénonce les mesures symboliques prises pour remercier les fonctionnaires présents lors de cette crise qui n'ont été remerciés qu'à hauteur de 15% de bénéficiaires.

ALLIANCE indique également que la campagne de vaccination n'est pas à la hauteur concernant les fonctionnaires de police également en première ligne et très largement impactés. Nous souhaitons que les choses se mettent en place prioritairement pour les volontaires à hauteur des efforts demandés à notre corporation.

Le plan d'action pour le Val d'Oise :

ALLIANCE rappelle que le 27 Novembre 2020 le 1er ministre annonçait un plan d'action pour le Val d'Oise sur le modèle de celui de la Seine Saint Denis. Nous avons donc rencontré Mr le Préfet à notre demande avec lequel nous avons échangé sur les problématiques du département à savoir un manque d'effectifs, un parc automobile en partie vétuste, une sous dimension des locaux, des volumes d'avancements restreints... sans oublier la fuite des effectifs de l'est du département pour le 93 où le déroulement de carrière s'avère plus attractif mais aussi plus lucratif avec l'instauration d'une prime de fidélisation. Il nous a été répondu que des travaux étaient en cours sans plus de précisions.

Immobilier

ALLIANCE indique que les locaux de Cergy et Sarcelles ne sont pas adaptés pour accueillir sereinement l'ensemble des effectifs et souhaite que des solutions pérennes soient mises en place.

Mr Le directeur précise que les démarches sont entreprises pour palier à ces problèmes et que M. le Préfet ainsi que le maire de Sarcelles font une priorité de la construction du nouveau commissariat de Sarcelles.

Ultra Majoritaire
sur le Val d'Oise

CFE
CCE

ALLIANCE Police Nationale
RENOUVEAU, DETERMINATION, EXIGENCE !
Le bureau départemental 95

Le 09/04/2021